



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๖๐

ที่ อด.๐๐๓๓/๖๖

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ และอนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

รับที่	623
วันที่	10/ ๑.ค. , 2568
เวลา	14:02

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	
เลขที่รับ	26
วันที่	10 มี.ค. 2568
เวลา	15.26น.

เรื่องเดิม

ระบบบริการสุขภาพในปัจจุบัน เป็นระบบบริการที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสังคมและสิ่งแวดล้อมอยู่ตลอดเวลา จึงต้องมีการปรับตัวให้ทันต่อปัญหาการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพของประชาชน อันเป็นผลกระทบมาจากปัจจัยแวดล้อมภายนอกหลากหลายประการ ในขณะเดียวกันก็ต้องตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของสังคมและประชาชน ภายใต้หลักการพื้นฐานของวิชาชีพ ผดุงไว้ซึ่งคุณภาพและมาตรฐานบริการของแต่ละวิชาชีพ ในระบบบริการสุขภาพโดยรวม วิชาชีพการพยาบาล เป็นวิชาชีพที่ให้บริการพยาบาล อันเป็นบริการหลักของระบบสุขภาพ ซึ่งมีการพัฒนามาตรฐานการพยาบาล เพื่อให้บุคลากรพยาบาลได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพมาเป็นระยะเวลากว่า ๒ ทศวรรษ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนามาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานโรงพยาบาล การประกันคุณภาพพยาบาลและมีเป้าหมายสู่ความเป็นเลิศนั้น แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรพยาบาลให้เข้มแข็ง บุคลากรพยาบาลเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาคุณภาพ การพัฒนาขีดความสามารถ ทั้งระดับบริหารและปฏิบัติการ จึงต้องมีทิศทางที่ชัดเจน และมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จะนำพาให้องค์กรพัฒนาอย่างก้าวกระโดดได้ที่สุดในที่สุด คุณภาพบริการที่ดีจะเกิดขึ้นได้ต้องอาศัยบุคลากรทางการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลเป็นการหนึ่งที่จะสร้างคุณภาพพยาบาลที่ดีโดยมุ่งเน้นให้พยาบาลวิชาชีพ มีความรู้ในมาตรฐานการพยาบาล ความสามารถนำมาตรฐานการพยาบาล มาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาล ตามมาตรฐานวิชาชีพได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมเกิดการพัฒนาคุณภาพบริการที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานบริการพยาบาลทุกหน่วยงานผ่านเกณฑ์คุณภาพการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านฝ้อ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานการพยาบาล QA โรงพยาบาลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมาย คือ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลบ้านฝ้อ จำนวน ๔๐ คน ระยะเวลาดำเนินการ คือ วันที่ ๒๙ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี (เอกสารหมายเลข ๑)

ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ๓.๑ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ เป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒/ข้อเสนอ...

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ
โรงพยาบาลบ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2568

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายที่เชี่ยวชาญ และบริการเป็นเลิศระดับเขต

พันธกิจ (Mission) 1. ให้การรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศ ในระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิให้ครอบคลุมปัญหาสุขภาพของพื้นที่
2. ร่วมมือและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาศักยภาพปฐมภูมิร่วมกับภาคีเครือข่าย ให้ประชาชนพึ่งพิงตนเองด้านสุขภาพได้มากขึ้น
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลบ้านผือ มี 8 ประเด็น ดังนี้

1. พัฒนาศักยภาพการรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่มุ่งเน้นในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิที่ซับซ้อนให้ได้คุณภาพ
2. พัฒนาระบบการส่งต่อและการแพทย์ฉุกเฉินในเครือข่าย
3. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายบริการสุขภาพ
4. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชน
5. พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพและการรักษาพยาบาลเบื้องต้นด้วยแนวคิด Wellness Community โดยมีส่วนร่วม

ของทุกภาคส่วน

6. เสริมสร้างธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
7. เร่งรัดระบบการเงิน การคลัง ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้อยู่ในสถานะสมดุลและมั่นคง
8. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน

โดยทางโรงพยาบาลบ้านผือ ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ภายใต้แผน

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้านของกระทรวงสาธารณสุข คือ 1) ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ 2) ด้านบริการเป็นเลิศ 3) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ และ 4) ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล รวมทั้งหมด จำนวน 51 โครงการ แบ่งเป็น เงินบำรุง จำนวน 6,566,318.56 บาท เงินอปท. จำนวน 427,128 บาท รวมงบประมาณ 6,993,446.56 บาท เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ประกอบด้วย

1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
จำนวน 31 แผนงาน งบประมาณ 832,956 บาท
2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
จำนวน 14 แผนงาน งบประมาณ 6,019,660.56 บาท
3. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
จำนวน 1 แผนงาน งบประมาณ 9,400 บาท
4. ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
จำนวน 5 แผนงาน งบประมาณ 131,430 บาท

(นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ
ผู้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
ผู้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568

สำเนาทุกต้น

ลงนาม

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.บ้านฝ้อ

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.บ้านฝ้อ

๑. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี : ข้อ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๒. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี : ข้อ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๓. ยุทธศาสตร์ รพ.บ้านฝ้อ : ข้อ ๑ พัฒนาศักยภาพการรักษายาบาลผู้ป่วยที่มุ่งเน้นในระดับปฏิบัติการที่มีคุณภาพ ๔. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.บ้านฝ้อ : ๒ ผู้รับบริการได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัยและมีความพึงพอใจ

หน่วยงาน : กลุ่มงานการพยาบาล

() ๒. เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น

() ๓. งบอื่น ๆ

แผนงาน/โครงการ (๑)	วัตถุประสงค์ (๒)	กลุ่มเป้าหมาย (๓)	วิธีการดำเนินการ (๔)	รายละเอียดงบประมาณ (๕)	ระยะเวลา / งบประมาณ (รวม) เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ. (๖)				ผู้รับผิดชอบ (๗)
					ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาล OA โรงพยาบาลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและสนับสนุนหน่วยงานบริการพยาบาลทุกหน่วยงานผ่านเกณฑ์คุณภาพการพยาบาล - เพื่อให้องค์กรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร - เพื่อให้เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานรวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดและมีความปลอดภัย	- พยาบาลวิชาชีพ - โรงพยาบาลบ้านฝ้อ จำนวน ๔๐ คน	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาล OA โรงพยาบาลบ้านฝ้อ	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาล OA - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าขนาดวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ) จำนวน ๑ คน x ๗ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙,๔๐๐ บาท		๙,๔๐๐.๐๐			นางพินิต ปัสนิตย์
			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	(ถ้ามี)	๙,๔๐๐.๐๐				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ/ผู้เห็นชอบแนะ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแนะ

(นางพินิต ปัสนิตย์)

(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ

โครงการพัฒนามาตรฐานการพยาบาล QA โรงพยาบาลบ้านผือ
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี : ข้อ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๒) ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๘ : ข้อ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๓) หลักการและเหตุผล

ระบบบริการสุขภาพในปัจจุบัน เป็นระบบบริการที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสังคมและสิ่งแวดล้อมอยู่ตลอดเวลา จึงต้องมีการปรับตัวให้ทันต่อปัญหาการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพของประชาชน อันเป็นผลกระทบมาจากปัจจัยแวดล้อมภายนอกหลากหลายประการ ในขณะเดียวกันก็ต้องตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของสังคมและประชาชน ภายใต้หลักการพื้นฐานของวิชาชีพ ผดุงไว้ซึ่งคุณภาพและมาตรฐานบริการของแต่ละวิชาชีพ ในระบบบริการสุขภาพโดยรวม วิชาชีพการพยาบาล เป็นวิชาชีพที่ให้บริการพยาบาล อันเป็นบริการหลักของระบบสุขภาพ ซึ่งมีการพัฒนามาตรฐานการพยาบาล เพื่อให้บุคลากรพยาบาลได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนามาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานโรงพยาบาล แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรพยาบาลให้เข้มแข็ง บุคลากรพยาบาลเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาคุณภาพ การพัฒนาขีดความสามารถ ทั้งระดับบริหารและปฏิบัติการ จึงต้องมีทิศทางที่ชัดเจน และมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จะนำพาให้องค์กรพัฒนาอย่างก้าวกระโดดได้ในที่สุด คุณภาพบริการที่ดีจะเกิดขึ้นได้อาศัยบุคลากรทางการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ มีความรู้ในมาตรฐานการพยาบาล ความสามารถนำมาตรฐานการพยาบาล มาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาล ตามมาตรฐานวิชาชีพได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมเกิดการพัฒนาคุณภาพบริการที่ดีต่อไป

ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านผือ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานการพยาบาล QA โรงพยาบาลบ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกหน่วยบริการทางการพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการพยาบาล

๔) วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานบริการพยาบาลทุกหน่วยงานผ่านเกณฑ์คุณภาพการพยาบาล
- เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เรื่องมาตรฐานการพยาบาลและร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบประกันคุณภาพ
- เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส

๕) กลุ่มเป้าหมาย

- พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลบ้านผือ

จำนวน ๔๐ คน

๒/๖) วิธีการดำเนินงาน...

**โครงการพัฒนามาตรฐานการพยาบาล QA โรงพยาบาลบ้านฝ้อ
อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

๖) วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ การเตรียมการ

- นำเสนอโครงการและกำหนดงบประมาณเพื่อขออนุมัติ
- ประสานหัวหน้างานทุกหน่วยงานในกลุ่มงานการพยาบาล เพื่อชี้แจงโครงการ
- คัดเลือกพยาบาลวิชาชีพเข้าอบรม, ประธานวิทยากรและสถานที่
- กำหนดกิจกรรม และกำหนดเวลาการจัดกิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ

๖.๒ การจัดประชุม/อบรม

อบรมพัฒนามาตรฐานการพยาบาล QA โรงพยาบาลบ้านฝ้อ

- บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาล
- บรรยายเรื่อง แนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพการพยาบาล
- บรรยายเรื่อง การพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาล
- บรรยายเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินผลคุณภาพการพยาบาล

๖.๓ สรุปผลและรายงานการดำเนินงาน

- วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานเพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป

๗) ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๘) สถานที่ดำเนินงาน

- ณ ห้องประชุมอำนวยการ โรงพยาบาลบ้านฝ้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

๙) งบประมาณ : จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านฝ้อ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

อบรมพัฒนามาตรฐานการพยาบาล QA โรงพยาบาลบ้านฝ้อ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ) จำนวน ๑ คน x ๗ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๙,๔๐๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑๐) ตัวชี้วัดโครงการ

- พัฒนาระบบประกันคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลที่เป็นมาตรฐาน
- หน่วยบริการทางการพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐานการพยาบาล ร้อยละ ๘๐

๑๑) การประเมินผล

- พยาบาลวิชาชีพ ที่เข้าอบรมมีความรู้มาตรฐานการพยาบาล ร้อยละ ๘๐
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการกระบวนการจัดอบรม ร้อยละ ๘๐

๓/๑๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ...

โครงการพัฒนามาตรฐานการพยาบาล QA โรงพยาบาลบ้านฝื่อ
อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- พยาบาลวิชาชีพสามารถนำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาพัฒนางานได้
- เกิดความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ในการนำมาตรฐานการพยาบาลสู่การปฏิบัติ

๑๓) ผู้เขียนโครงการ



(นางศุภมิตร รินทรน้อย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑๔) ผู้เสนอโครงการ



(นางพิมล ปัสนิตย์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑๕) ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวกรรณิการ์ ฮวดหลี่)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ



(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝื่อ

๑๖) ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ



(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๑๗) ผังควบคุมกำกับ (Gantt chart)

การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การเตรียมการ												
- นำเสนอโครงการและกำหนดงบประมาณเพื่อขออนุมัติ - ประสานหัวหน้างานทุกหน่วยงานในกลุ่มงานการพยาบาล เพื่อชี้แจงโครงการ - คัดเลือกพยาบาลวิชาชีพเข้าอบรม, ประสานวิทยากรและสถานที่ - กำหนดกิจกรรม และกำหนดเวลาการจัดกิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ												
การจัดประชุม/อบรม												
อบรมพัฒนามาตรฐานการพยาบาล QA โรงพยาบาลบ้านฝื่อ - บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาล - บรรยายเรื่อง แนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพการพยาบาล - บรรยายเรื่อง การพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาล - บรรยายเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินผลคุณภาพการพยาบาล - บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยด้าน พยาบาล รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย - บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา												
สรุปและประเมินผลโครงการ												
- มีการประเมินผลความรู้มาตรฐานการพยาบาลและความพึงพอใจ โดยตอบแบบ ประเมิน												

การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- มีการเยี่ยมและประเมินผู้ป่วยหน่วยบริการทางการแพทย์ทุก ๓ เดือน - มีการประเมินมาตรฐานการพยาบาลจากหน่วยงานภายนอกปีละ ๑ ครั้ง												

**โครงการพัฒนามาตรฐานการพยาบาล QA โรงพยาบาลบ้านฝื่อ
อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

๑๘) กำหนดการ

อบรมพัฒนามาตรฐานการพยาบาล QA โรงพยาบาลบ้านฝื่อ

วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ โรงพยาบาลบ้านฝื่อ อำเภอบ้านฝื่อ โรงพยาบาลบ้านฝื่อ

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาล โดย นางศศิพินท์ มงคลไชย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดย นางศศิพินท์ มงคลไชย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง แนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพการพยาบาล โดย นางศศิพินท์ มงคลไชย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง การพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาล โดย นางศศิพินท์ มงคลไชย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินผลคุณภาพการพยาบาล โดย นางศศิพินท์ มงคลไชย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา โดย นางศศิพินท์ มงคลไชย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เวลา ๑๗.๐๐ น. - ๑๗.๓๐ น.	- ชักถาม/ปิดการประชุม

หมายเหตุ : เวลา ๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น. - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ช่วงเช้า)
เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ช่วงบ่าย)